

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ องค์การแห่งการเรียนรู้ และ
ประสิทธิผลของหน่วยงานในสถานีตำรวจนครบาล: การวิเคราะห์เส้นทาง

Transformational Leadership, Organization Culture, Learning Organization and Effectiveness of Subunits within Stations of the Metropolitan Police Division: Path Analysis

ดร. พงษ์เทพ จันทสุวรรณ*

ร.ต.อ. เอกรัตน์ ดวงปัญญา**

ร.ต.ท. ชาญณรงค์ เสวตาภรณ์**

นาง อนงนาฏ ภูมิภักดี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์และอิทธิพลระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ องค์การแห่งการเรียนรู้และประสิทธิผลของหน่วยงานในสถานีตำรวจนครบาล ผลการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์รายคู่ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ องค์การแห่งการเรียนรู้และประสิทธิผลของหน่วยงานที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกคู่ และพบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและวัฒนธรรมองค์การมีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติต่อประสิทธิผลของหน่วยงานในสถานีตำรวจนครบาลเมื่อพิจารณาตัวแบบตามกรอบแนวคิดในภาพรวม

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ องค์การแห่งการเรียนรู้ประสิทธิผล

*ผู้ช่วยศาสตราจารย์และผู้อำนวยการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตและผู้อำนวยการหลักสูตรดุขฎี สาขาการบริหารการ
พัฒนาองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา

**ผู้ช่วยนักวิจัย

Abstract

The objectives of this study are to investigate the relationships and the influences among transformational leadership, organizational culture, learning organization and effectiveness of subunits within stations of the Metropolitan Police Division. The research results have indicated that there have been statistically significant positive correlations for every pair of variables, and that transformational leadership and organization culture have had statistically significant positive direct influences on effectiveness when the whole set of predictors have been considered.

Keyword: transformational leadership, organization culture, learning organization, effectiveness