

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชลประทาน
โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

The Motivation in Work of Irrigation Officials, Damnoen Saduak
Operation and Maintenance Project, Ratchaburi Province

ดร. รัชสรณ์ ประเสริฐศรี*

นาย ไพลีน นุชถาวร**

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับและปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชลประทาน และ (2) เปรียบเทียบความแตกต่างในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชลประทานสังกัดหน่วยงานต่างๆ ในโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดำเนินสะดวก

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยการสอบถามกลุ่มตัวอย่างจากข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริงจำนวน 6 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 61 ราย เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ สหสัมพันธ์ถดถอยพหุคูณแบบสเต็ปไวส์และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการวิจัย ปรากฏว่า (1) ข้าราชการและลูกน้องที่ปฏิบัติงานมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชลประทานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (2) ข้าราชการและลูกน้องที่ปฏิบัติงานมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชลประทานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (3) ปัจจัยองค์ประกอบของแรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชลประทานพบว่า มีจำนวน 2 ตัว สามารถอธิบายความผันแปรในภาพรวมได้ร้อยละ 60.7 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับที่ 0.05 เรียงลำดับคือ ด้านลักษณะงาน และด้านความต้องการความสำเร็จ และ (4) ภาพรวมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชลประทานสังกัดหน่วยงานทั้ง 6 หน่วยงานแตกต่างกัน

คำสำคัญ: แรงจูงใจ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชลประทาน โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดำเนินสะดวก

*ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ รองศาสตราจารย์และรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา

**ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

Abstract

The objectives of the research were: (1) to study the level and factors affecting of the motivation in work of irrigation officials and (2) to compare the different motivations in work of irrigation officials under the various agencies in the Damnoen Saduak Operation and Maintenance Project.

This research was a survey research. The sample groups were 61 officials and permanent employees who worked in 6 agencies. The instrument used was a questionnaire. Data were analyzed and presented by percentage, mean, standard deviation, Stepwise Multiple Regression Analysis, and one – way ANOVA.

It was found from the study that: (1) the sample opinions on the motivation in work of irrigation officials were at a “high” overall level (2) the sample opinions on the work of irrigation officials were at a “high” overall level (3) the two factors affecting the motivation in work of irrigation officials can be arranged sequentially as follows: the work and requirements for success and variation of 60.7 percent between the two was found to be statistically significant at the 0.05 level and (4) the overall of the work of Irrigation officials in 6 agencies were different.

Keyword: motivation, irrigation officials work, Damnoen Saduak Operation and Maintenance Project